

# 障害者雇用の失敗の原因(一般)

## 1. 「働く意識」の乏しい者を雇用してしまう

- ・ハローワーク以外に支援機関のサポートのない者を雇用する場合に生じがち(ハローワーク情報には限界)。

## 2. 「仕事の切り出し」ができないまま雇用してしまう

- ・仕事を決めてから人を雇うのではなく、人を雇ってから職場を決めようとすると、どの部門も面倒がって受け入れないこともある。

## 3. 障害特性と仕事の「マッチング」をせず、適性のない仕事に従事させてしまう

- ・事前の職場実習で障害の特性とのマッチングを確認しないと、能力が十分発揮できないことがある。

## 4. 支援機関のサポートを活用しない

- ・支援機関が付いていないと、採用時にマッチングのための情報が得られず、採用後に困った時もサポートが得られない。